

Víte, co dělat ...

Otázky a odpovědi – případové studie – k tématu vysílání pracovníků a přeshraničního poskytování služeb

Tato problematika je podrobně zpracována v pravidelně aktualizované brožuře **Jak správně přeshraničně poskytovat služby a vysílat pracovníky** <https://www.crr.cz/een/publikace-een/>. V případě dotazů je možno kontaktovat RNDr. Jitku Ryšavou: jitka.rysava@crr.cz, mobil: 721 578 093 (po skončení omezení v souvislosti s nemocí COVID-19 lze také použít pevnou linku: 225 855 315).

Otázky a odpovědi se zabývají situací **po skončení** opatření v souvislosti s nemocí COVID-19.

Víte, co dělat pokud zajišťujete dopravu zboží z ČR do Rakouska?

Jsme česká dopravní firma. Za jakých podmínek můžeme pro své české zákazníky občas dopravovat zboží do Rakouska a zpět? Dopravu budou zajišťovat naši čeští zaměstnanci a budou řídit nákladní auta, která vlastní naše firmy.

Jedná se o typické vysílání pracovníků, kde je třeba splnit řadu podmínek:

- Dodržet stanovené **pracovně – právní podmínky** (především výši minimální mzdy, délku pracovní doby a doby odpočinku, pravidla pro bezpečnost práce a ochranu zdraví při práci apod.) dle pravidel Rakouska, pokud jsou pro zaměstnance výhodnější než české podmínky. Více informací z rakouských zdrojů je zde: https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_25.1/pracovni-pravo. V Rakousku není obecná minimální mzda, postupuje se dle obecně závazných kolektivních smluv, jejich základní seznam je k dispozici zde: https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_25.3.5/kolektivni-smlouvy/strucne-prehledy-kolektivnich-smluv. Pro drobné dopravce je stanovena minimální mzda 1441,34 €/měsíc. Minimální mzda se u dopravních služeb nemusí platit v případě, že se jedná o tzv. „čistý tranzit“, tzn. o průjezd Rakouskem bez nakládky a vykládky v Rakousku (toto ve vašem případě není splněno). V současnosti se na úrovni Evropské unie vyjednává o tzv. balíčku mobility (blíže viz níže), po jehož případném přijetí by mohlo dojít ke zjednodušení některých podmínek pro dopravní služby.



Služby Enterprise Europe Network jsou financované z programů Evropské unie COSME grantovou smlouvou číslo 879523 a Ministerstvem průmyslu a obchodu.

Kontakt: RNDr. Jitka Ryšavá, Enterprise Europe Network při Centru pro regionální rozvoj České republiky, U Nákladového nádraží 3144/4, 130 00 Praha 3, tel. 225 855 315, e-mail: jitka.rysava@crr.cz

- Vyslaní zaměstnanci – řidiči – potřebují **formulář A1** (v tomto případě je vhodnější pro souběžný výkon činnosti) a **Evropský průkaz zdravotního pojištění**. O formulář A1, který dokazuje, že se za zaměstnance povinné sociální pojištění platí v zemi původu – v ČR, se žádá na místně příslušné okresní správě sociálního zabezpečení (OSSZ) dle sídla vysílající firmy. Vydání formuláře je bezplatné, OSSZ má na vydání lhůtu maximálně 30 dnů. Formulář A1 se nemusí překládat. V případě, že před výjezdem nebyl ještě vydán, je třeba, aby zaměstnanci s sebou měli potvrzenou žádost o vydání tohoto formuláře, pak je však nutné tuto žádost přeložit do němčiny. Musejí mít také Evropský průkaz zdravotního pojištění, což je modrá kartička pojišťovny, kterou mají všichni čeští pojištěnci automaticky od své zdravotní pojišťovny. Je také vhodné, nikoliv však povinné, aby vyslaní pracovníci měli komerční zdravotní pojištění.
- Povinnost ohledně daní z příjmu v Rakousku by české firmě vznikla pouze v případě, že by tyto služby poskytovala v Rakousku alespoň 6 měsíců kumulovaně během 12 po sobě jdoucích měsíců, což nepředpokládám.
- Pro vysílání pracovníků do Rakouska v mobilních službách existuje zjednodušený **formulář pro nahlášení vyslaných zaměstnanců**
<https://www4.formularservice.gv.at/formularserver/user/formular.aspx?pid=fe66cedb506e495c94b3e826701443e5&pn=B0d66e914664149109b455bce26ceca4a&lang=cs>. Toto ohlášení je povinné, je platné po dobu 6 měsíců a není třeba jej před každým výjezdem vozidla znovu podávat. (V případě, že by se jednalo o čistý tranzit, viz výše, tak by nahlášení vyslaných zaměstnanců nebylo třeba).
- Zaměstnanci tedy potřebují mít **během vyslání u sebe**: formulář A1, Evropský průkaz zdravotního pojištění, pracovní smlouvy (či obdobný doklad) s překladem do angličtiny nebo do němčiny, doklad o tom, že bylo provedení nahlášení vyslaných pracovníků, doklady o odměňování a záznamy o odpracované době s překladem do němčiny, podrobné informace zde:
https://www.entsendeplattform.at/cms/Z04/Z04_25.5.5/formality/podklady. Pozor, případě pochybení, byť pouze administrativních, hrozí vysoké pokuty.
- V současnosti se na úrovni EU projednává tzv. **balíček mobility**. Pokud bude přijat, dojde k následujícím změnám:
 - Ze směrnice pro vyslané zaměstnance (tzn. - nebude třeba dodržovat pracovní-právní předpisy pro vyslané zaměstnance dle pravidel hostitelské země a nebudou se muset nahlašovat vyslaní zaměstnanci) budou vyjmuty následující druhy přepravy:
 - Čistý tranzit – ten je již vyjmut nyní.
 - Bilaterální přeprava – např. doprava z ČR do Rakouska a zpět.
 - Tzv. kolečko – během bilaterální přepravy proběhnou ještě další dvě přepravy. Příklad - řidič pojedou do Španělska, pak svezou něco do Francie a odtud bude mít další přepravu domů, měl by být bez starostí.
 - Jiných druhů dopravy se výjimka ze směrnice pro vysílání pracovníků týkat nebude.
 - Pro kobotáž se budou uplatňovat ještě přísnější pravidla.